

勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：陳思賢

電話：8590-2734

傳真：8590-2738

電子信箱：hschen@mol.gov.tw

受文者：勞動部勞動條件及就業平等司

發文日期：中華民國106年5月3日

發文字號：勞動條2字第1060130937號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關雇主經徵得勞工同意於勞動基準法第36條所定休息
日出勤工作後，勞工得否選擇補休及補休相關規定等疑
義，請查照轉知。

說明：

- 一、查雇主經徵得勞工同意於勞動基準法第36條所定休息日
出勤工作後，應依勞動基準法第24條第2項及第3項規定
給付休息日出勤工資，此為勞動基準法課予雇主之法定
義務。
- 二、至勞工於休息日出勤工作「後」，如欲選擇補休，尚為
法所不禁，惟勞雇雙方應在不損及勞工權益及不影響雇
主人力因應之前提下，就補休標準、補休期限及屆期未
休完之時數如何處置等事項，妥為約定。
- 三、勞工於休息日出勤工作後，如未有選擇補休之意思表
示，雇主仍應依法給付休息日出勤工資。凡雇主片面規
定勞工於休息日出勤工作後僅能選擇補休，即不符勞動

基準法規定。至勞雇雙方如就休息日出勤工資之請
有所爭議，應由雇主負舉證責任。

正本：司法院、行政院各部會、直轄市及各縣市政府、科技部新竹科學工業園區
局、科技部中部科學工業園區管理局、科技部南部科學工業園區管理局、
部加工出口區管理處、勞動部職業安全衛生署、勞動部職業安全衛生署北區
業安全衛生中心、勞動部職業安全衛生署中區職業安全衛生中心、勞動部職
業安全衛生署南區職業安全衛生中心

副本：法源資訊股份有限公司、勞動部勞動法務司、勞動部勞動條件及就業平等司

部長 林美珠

檔 號：

保存年限：

勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：李承芸

電話：02-85902734

傳真：02-85902738

電子信箱：momopink@mol.gov.tw

受文者：勞動部勞動條件及就業平等司

發文日期：中華民國106年2月20日

發文字號：勞動條2字第1060046765號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所詢勞工於休息日出勤後，是否得選擇補休等相關疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴府106年2月7日府社勞資字第1060026493號函。
- 二、查勞工於休息日出勤工作後，雇主應依勞動基準法第24條第2項及第3項規定給付休息日出勤工資。至於勞工於休息日出勤工作後如同意選擇補休而放棄領取休息日出勤工資，固為法所不禁，惟有關補休標準（包含補休時數是否依該法第24條第2項、第3項規定加成計給等標準）及補休期限等事宜，均應由勞雇雙方協商決定。惟勞工於休息日出勤工作後如擬領取工資，不同意選擇補休，雇主仍應依勞工之選擇辦理。雇主若片面規定勞工於休息日出勤工作後僅能換取補休，即涉違反該法規定。

正本：南投縣政府

副本：勞動部勞動條件及就業平等司

部長 林美珠

本案依分層負責規定授權司(處)主管決行

和美新報

勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：陳思賢

電話：8590-2734

傳真：8590-2738

電子信箱：hschen@mol.gov.tw

受文者：勞動部勞動條件及就業平等司

發文日期：中華民國105年11月14日

發文字號：勞動條2字第1050027006號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所詢勞動基準法第24條規定之延長工作時間工資折算補
休比例疑義一案，復請查照。

說明：

一、復貴府105年11月1日府勞資字第1050223707號函。

二、依本部改制前行政院勞工委員會79年9月21日台（79）勞
動二字第22155號函釋（諒悉）：「雇主依勞動基準法第
32條第1項規定延長勞工工作時間，應發給延時工資，同
法第24條第1、2款已有明訂；至於勞工於延長工作時間
後，如同意選擇補休而放棄領取延長工資，固為法所不
禁，惟有關補休標準等事宜亦當由勞雇雙方自行協商決
定。」。勞雇雙方如就該等延時工資之請求權是否業經
勞工拋棄有所爭議，應由雇主舉證。

三、所詢疑義，因考量現行法無明文規定，爰請貴府輔導轄
內事業單位，就補休標準等事宜，透過勞資雙方自行協
商後，訂定於勞動契約，已杜爭議。另本部曾研議勞動

基準法部分條文修正草案，增訂第40條之1規範補休標準等事項，行政院並於105年2月1日函送立法院審議。惟為配合行政院整體政策及總統政見，該法案已撤回重新檢視。貴府所提建議已錄案參考。

正本：苗栗縣政府

副本：勞動部勞動條件及就業平等司

部長郭芳煜

本案依分層負責規定授權司(處)主管決行

檔 號：

保存年限：

勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：施小姐

電話：02-85902735

電子信箱：trippen0523@mol.
gov.tw

受文者：勞動部勞動條件及就業平等司

發文日期：中華民國105年6月16日

發文字號：勞動條2字第1050067987號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所詢適用勞動基準法人員之加班時數可否僅得補休疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴署105年6月8日健保人字第1050041571號函。
- 二、凡適用勞動基準法之勞工，其勞動條件應依該法規定辦理。雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資（加班費）應依勞動基準法第24條所列標準加給之。
- 三、至勞工於延時工作後，如同意選擇補休而放棄領取延時工資，固為法所不禁，惟有關補休日期、補休標準及年度終結或補休期限屆至時尚未補休完畢之時數應如何處置等事宜，應由勞資雙方自行協商約定；個別勞工如未曾表示拋棄工資之請求，事業單位尚不得片面規定勞工僅得申請「補休」，仍應依法給付延時工資。

正本：衛生福利部中央健康保險署

副本：勞動部勞動條件及就業平等司

部長 郭芳煜

本案依分層負責規定授權司(處)主管決行

勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：呂佳昇

電話：02-85902734

受文者：本部勞動條件及就業平等司

發文日期：中華民國103年11月28日

發文字號：勞動條2字第1030132525號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：所報勞動基準法第24條規定疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴局103年8月1日嘉縣社勞資字第1030038774號函。
- 二、查勞工如確有延長工作時間（加班）之事實，雇主應於當期工資發放日給付延長工作時間之工資（加班費），前經行政院勞工委員會98年12月25日勞動2字第0980036417號函釋在案（影本隨附）。
- 三、復查勞動基準法第30條第5項規定：「雇主應置備勞工簽到簿或出勤卡，逐日記載勞工出勤情形。」；同法施行細則第21條規定：「雇主依本法第30條第5項規定記載勞工出勤情形之時間，記至分鐘為止。」爰記載勞工工作時間應屬雇主之義務。事業單位如基於管理之需要，規定由勞工依實際情形申請加班，固無不可，惟該法第24條係規定，勞工如確有加班之事實，雇主即有依規定給付加班費之義務，不得以勞工未完備加班申請程序為由，拒付加班費。基此，雇主於結算勞工當期工資時，就勞工當期工作時間有逾正常工作時間之時段者，仍應

依規定給付加班費。雇主如逾當期工資發放日始給付加班費者，應認構成違反該法第24條規定。

四、再查行政院勞工委員會79年9月21日台（79）勞動2字第22155號函：「．．．至於勞工於延長工作時間後，如同意選擇補休而放棄領取延長工資，固為法所不禁，惟有關『補休標準等』事宜亦當由勞雇雙方自行協商決定。」有關補休事項因非屬勞動基準法所範定，爰其補休標準、補休期限等仍應依上開函釋規定，由勞雇雙方協商。

正本：嘉義縣社會局

副本：本部勞動條件及就業平等司

訂
部長 陳雄文

本案依分層負責規定授權司(處)主管決行

行政院勞工委員會 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：呂佳昇

電話：02-85902729

受文者：本會勞動條件處

發文日期：中華民國98年12月25日

發文字號：勞動2字第0980036417號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：

主旨：有關事業單位延長勞工工時後一律給予補休取代加給延長工時工資，是否違反勞動基準法第24條規定疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴府98年12月16日府社勞字第0980206338號函。
- 二、查雇主依勞動基準法第32條規定延長勞工工作時間，應依同法第24條規定發給延長工時工資。至於勞工於延長工作時間後，如同意選擇補休而放棄領取延長工時工資，固為法所不禁，惟有關補休標準等事宜亦當由勞雇雙方自行協商決定，前經本會79年9月21日台（79）勞動2字第22155號函釋在案。
- 三、勞工如確有延時工作之事實，雇主應於當期工資發放日給付延長工時工資。雇主如主張係勞工同意選擇補休而放棄領取延長工時工資者，應由雇主負舉證之責任；未能舉證者，應認已有違反該勞動基準法第24條規定之情事。
- 四、旨揭疑義，請依前開說明辦理。

正本：花蓮縣政府

副本：本會勞動條件處

主任委員 王如玄

行政院勞工委員會 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：呂佳昇

電話：02-85902729

受文者：本會勞動條件處

發文日期：中華民國98年5月1日

發文字號：勞動2字第0980011211號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：

主旨：有關勝華科技股份有限公司台中分公司查復情形，請
查照。

說明：

- 一、依據貴所98年4月16日勞中檢製字第0981003890號函辦理。
- 二、查雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間工資應依勞動基準法第24條所列標準加給之，此項延長工時工資，並應於事由發生最近之工資給付日或當月份發給。上開延長工時工資請求權勞雇雙方不得約定於事前拋棄；故凡雇主要求勞工或縱經勞工同意，於延長工時事實發生前，一次向後拋棄其延長時工資之請求權，均屬無效。至勞工延長工作時間「後」，如同意選擇補休而放棄領取延長工時工資，固為法所不禁，惟上開權利之拋棄，應由個別勞工為之。勞雇雙方如就該等延時工資之請求權是否業經勞工拋棄有所爭議，應由雇主舉證。
- 三、本案勝華科技股份有限公司台中分公司公告：「每月（當月）的加班轉換補休，其申請期間最長延至次月底，未能於次月底完成補休之剩餘加班時數，將核發加班費」核與前開說明未合，仍請依前開說明查察，依法處理。

正本：本會中區勞動檢查所

副本：科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局、南部科學工業園區管理局、
經濟部加工出口區管理處、臺北市政府勞工局、高雄市政府勞工局、臺北縣政府
勞工局、宜蘭縣政府、桃園縣政府、新竹縣政府、苗栗縣政府、臺中縣政府、
南投縣政府、彰化縣政府、雲林縣政府、嘉義縣政府、臺南縣政府、高雄
縣政府、屏東縣政府、臺東縣政府、花蓮縣政府、基隆市政府、新竹市政府、
臺中市政府、嘉義市政府、臺南市政府、澎湖縣政府、金門縣政府、福建省連
江縣政府、北區勞動檢查所、南區勞動檢查所、本會勞動條件處

主任委員 王如玄

本案依分層負責規定授權處(室)主管決行

行政院勞工委員會 函

地址：10346台北市大同區延平
北路2段83號9樓

承辦人：呂佳昇

電話：02-85902729

受文者：本會勞動條件處

發文日期：中華民國98年4月6日

發文字號：勞動2字第0980067982號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：

主旨：有關查察雇主延長勞工工作時間後，是否依法給付延長
工時工資程序一案，請查照辦理。

說明：

- 一、依據貴所98年3月25日勞中檢製字第0981003135號書函副
本辦理。
- 二、查雇主依勞動基準法第32條第1項規定延長勞工工作時
間，應發給延時工資，同法第24條第1、2款已有明定；
至於勞工於延長工作時間後，如同意選擇補休而放棄領
取延長工時工資，固為法所不禁，惟有關補休標準等事
宜亦當由勞雇雙方自行協商決定，前經本會79年9月21日
台（79）勞動2字第22155號函釋在案。貴所查察勞工申
訴雇主未給付延時工資時，如確有延時工作之事實，應
即檢證是否依法於當期工資發放日給付工資。雇主如主
張係勞工同意選擇補休而放棄領取延長工時工資，應由
雇主負舉證之責任；未能舉證者，應認已有違反該規定
之情事。
- 三、有關勝華科技股份有限公司台中分公司勞工陳情雇主未
依規定給付延長工時工資一節，請依前開說明再行查處。

正本：本會中區勞動檢查所

副本：本會勞動條件處

主任委員 王如玄

限年存保	號 檔
------	-----

裝 · · · · · 訂 · · · · · 線

..... 洪 麗

限年存保 號		檔	
<div style="text-align: center;">(函) 會 員 委 工 勞 院 政 行</div>			
說明：		主旨：釋復延長工作時間補休疑義，請查照。	
一、復 貴處 82 年 8 月 31 日八二勞二字第二三〇二二號函。		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>示</p> <p>批</p> </div> <div> <p>擬</p> <p>擬</p> </div> </div>	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>位 本</p> <p>副 本</p> </div> <div> <p>單 本</p> <p>副 本</p> </div> </div>		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>行 正</p> <p>本</p> </div> <div> <p>文 本</p> <p>副 本</p> </div> </div>	
受文者 勞動條件處		發件 文	
如文		中華民國八十二年九月十日 台八十二勞動二字第五四二五六號	
附件 抽存後解 密		日期 字 號	
遠別 空等 解密條件 公布 附件抽存後解 密		年 月 日自動解密	

二 勞工於延長工作時間後可否選擇以補休取代領取延長工時工資疑義，請依本會79年9月21日台七十九勞動二字第二二一五五號函（影本如附）釋辦理。

三 內政部76年2月10日(76)台內勞字第四七六九三六號函應停止適用

主任委員 趙守博

校對：吳雪慎
監印：李皎月

說明：復責局 81.1.4.北市勞二字第二二三五三號函	限年存保 號	主 旨：勞工於加班完畢後，經與事業單位協商，如願意另擇日補休而放棄延長工時工資發給，自無不可。請查照。	示 批	本會勞動條件處 台北市勞務局 勞動條件處	受文者 台北市勞務局	位 單 文 行 本 副 本 正	送 別 密等 解密條件 附件抽存後解密 公 布 後 解 密 年 月 日 自 動 解 密

主任委員 趙守博

本案依分層負責規定
授權處(室)主管法

校對：王彩修
監印：李皎月

行政院勞工委員會(函)

副

裝訂線

限年存保
號

送別	密等	解密條件	公佈後解密	年	月	日自動解密
受文者	勞動條件處			發	中華民國七十九年九月廿一日	
行	正	科學工業園區管理局	文	期	台七九勞動二字第55號	
單	本	本會勞動條件處	附	字	2215號	
位	副		件	號		
批						
示						
主旨：釋復延長工作時間補休疑義，請查照。						
說明：						
一復貴局79.9.10(79)園社字第○九九二七號函。						

一雇主依勞動基準法第三十二條第一項規定延長勞工工作時間，應發給延時工						
資，同法第二十四條第一、二款已有明訂；至於勞工於延長工作時間後，如						
同意選擇補休而放棄領取延長工資，固為法所不禁，惟有關補休標準等事宜						
亦當由勞雇雙方自行協商決定						
主任委員 趙守博						
校對：張錫玉 監印：李皎月						

