

臺北市 110 年度優秀身心障礙勞工選拔實施計畫

一、依據：臺北市勞動力重建運用處 110 年度身心障礙者就業促進實施計畫。

二、目的：為鼓勵身心障礙者在職場上的優良表現，並表彰企業雇主的支持與營造友善職場，促成雇主願意進用，特辦理選拔及表揚活動。

三、承辦單位：臺北市勞動力重建運用處

四、參選與推薦資格：

(一) 現職勞工受僱於以下四類機構：

1. 第 1 類：公立機關〈構〉
2. 第 2 類：民營企業
3. 第 3 類：私立學校、民間團體等
4. 第 4 類：庇護工場

(二) 參選條件：參選者應同時具備基本條件及限制條件：

1. 基本條件：凡工作地點位於臺北市、已加入勞工保險之「在職勞工」，具有堅守崗位、工作態度認真、工作表現良好、樂於助人、積極參與社會公益，或有足為大眾楷模之事蹟，經下列單位推薦（每單位以推薦 1 人為限）：

(1) 僱用單位

(2) 工會

(3) 接受本市勞動力重建運用處委託及補助辦理身心障礙者就業促進之業務單位

2. 限制條件：

(1) 凡近 3 年（自 107 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日止）內曾受刑罰判決確定者（包含緩刑、罰金、拘役），另犯有嚴重不良犯罪紀錄者（殺人、重傷害或有素行累犯紀錄者），或決選前涉案者，均不得參加選拔。

(2) 凡曾被選拔為本市優秀身心障礙勞工者，不得再參與選拔，如經發現，即予取消並不予遞補。

如係於表揚後始發現前二項情事者，承辦單位得逕行註銷其優秀身心障礙勞工資格。

五、選拔名額：15 名

六、受理報名時間：自即日起至 4 月 23 日（星期五）止

七、應備送審文件：推薦單位推薦候選人時應檢附下列資料：

(一) 推薦表

(二) 參選人暨肖像權使用同意書

(三) 優秀事蹟相關佐證資料（得獎之獎狀或傑出成就等相關資料影本）。

以上表件請至臺北市勞動力重建運用處網站 <https://fd.gov.taipei>

【最新消息區】下載。送審文件暨相關資料均不退還。

八、收件：由各推薦單位備齊推薦表等相關資料，於 110 年 4 月 23 日（星期五）前免備文送達或以掛號交寄（郵戳為憑），逾期不予受理。

地址：10851 臺北市萬華區艋舺大道 101 號 5 樓身障管理課林小姐收

九、選拔方式：

（一）初審：臺北市勞動力重建運用處身障管理課辦理書面資格審查。

（二）複審：

1.由臺北市勞動力重建運用處代表及本市身心障礙者就業政策諮詢委員會委員共 5 名，進行複選，總計擇優最多選出 15 名優秀身心障礙勞工。

2.評選小組得視各類勞工參選情形，決定各類勞工入選名額。

3.評選指標：

（1）就業年資、就業穩定度，佔 15%。

（2）工作態度與認同，佔 20%。

（3）勞工之障別及程度在就業職場之就業困難度，佔 25%。

（4）僱用職場友善支持措施，佔 20%。

（5）優良事蹟：個人國內外特殊表現、對工作貢獻度及對社會社區及家庭之參與及努力，佔 20%。

十、表揚方式：

（一）獲選者每名頒發禮券 3,600 元及獎座 1 座，僱用單位或推薦單位頒發獎狀乙幀，獲選者名單將於評選後以發文方式通知，並於臺北市 110 年度身心障礙勞工表揚大會頒獎。

（二）獲選者應配合承辦單位於 110 年 5 月份起進行優秀身心障礙勞工專訪，製作得獎優良事蹟專刊，並出席臺北市 110 年度身心障礙勞工表揚大會頒獎。