

臺北市府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定名稱	現行規定名稱	說明
臺北市府及所屬各機關(構)學校人員依法執行 <u>職務涉訟關懷協助要點</u>	臺北市府及所屬各機關(構)學校人員依法執行 <u>公務涉訟協助參考指引</u>	為體現本府關懷因公涉訟同仁之精神，並主動提供渠等相關支持與協助，爰配合修正本規定名稱。
修正規定	現行規定	說明
<p><u>一、臺北市府(以下簡稱本府)為使本府及所屬各機關(構)學校(以下簡稱各機關)人員於依法執行職務涉訟(以下簡稱因公涉訟)時，能獲得相關支持與協助，以保障及維護因公涉訟人員(以下簡稱當事人)之相關權益，建立讓同仁能勇於任事、安心依法執行職務之工作環境，爰訂定本要點，俾供各機關參酌辦理。</u></p>	<p><u>壹、目的</u> 臺北市府(以下簡稱本府)為使本府及所屬各機關(構)學校人員於依法執行公務而涉訟時，能獲得相關支持與協助，以保障及維護因公涉訟人員之相關權益，爰訂定本<u>參考指引</u>，俾供各機關參酌辦理。</p>	<p>一、依一〇六年六月一五日本府同仁因公涉訟關懷協助專案小組第二次會議決議，本要點應明確揭櫫本府關懷協助之目標在於能使同仁勇於任事、安心依法執行職務。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>
<p><u>二、本要點之關懷協助原則如下：</u></p> <p>(一)各機關首長及單位主管於當事人因公涉訟時，均應主動關懷協助。</p> <p>(二)各機關應秉持同舟共濟之關懷立場，積極協助止訟。</p> <p>(三)因公涉訟案件於司法判決尚未確定前，各機關應推定當事人無罪或無賠償責任，主動提供必要之關懷協助。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、依一〇六年六月一五日本府同仁因公涉訟關懷協助專案小組第二次會議決議，本要點應明定本府關懷協助相關原則，舉凡機關首長及單位主管之支持、以機關立場協助訴訟進行或止訟、採無罪推定原則及視如己親主動提供必要之關懷協助等。另倘各機關首長因公涉訟時，應由上級機關比照本要點主動關懷及</p>

臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定	現行規定	說明
		提供適切之協助。
	<p>貳、名詞定義</p> <p>一、約談：調查機關以約談通知書通知當事人，赴調查單位內接受訪談。</p> <p>二、傳喚：檢察機關開具傳票通知當事人以「被告」身分到庭接受訊問。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、審酌國家刑事偵查權之發動，有其法定訴訟程序與指揮運作機制，為免原就約談及傳喚所為名詞定義未臻完備，爰予刪除。</p>
<p><u>三、非因公涉訟階段協助：</u></p> <p>(一)各機關平時得邀請具有訴訟實務經驗之律師或專家學者辦理<u>應訴、應訊技巧相關講習課程</u>，建立各機關人員所需法律知識。</p> <p>(二)各機關得依據業務特性檢視及分析可能因<u>公涉訟之危險因子</u>，以期事先預防，且就權管業務因公涉訟情形建立案例專區，並配合內部講習或宣導，以建立同仁執法信心。</p> <p>(三)各機關得建立熟悉權管業務之律師名單，提供當事人選任之參考。</p> <p>(四)各機關得聘請法律顧問，提供必要協助。</p>	<p><u>參、非涉訟階段協助</u></p> <p>一、各機關平時可視需要邀請具有訴訟實務經驗之律師或相關人員辦理講習，建立各機關人員所需<u>涉訟法律知識</u>。</p> <p>二、各機關可視需要建立較熟悉權管業務及<u>行政程序之律師名單</u>，提供<u>涉訟人員選任之參酌</u>。</p>	<p>一、依一〇六年六月一五日本府同仁因公涉訟關懷協助專案小組第二次會議決議，應列舉有關辦理講習之課程情形(如應訴技巧、熟悉約談、傳喚等相關權利義務等)，爰增訂第一款文字。</p> <p>二、為達事先減訟之預防目標，並期提升本府同仁面對民眾濫訟之信心，以及遇有因公涉訟案件時能儘速提供當事人所需協助，爰新增第二款及第四款規定。另倘需要求第四款機關所聘請之法律顧問協助處理因公涉訟當事人之涉訟疑義，應注意該法律顧問之契約範圍。</p>
<p><u>四、因公涉訟階段協助：</u></p> <p>(一)<u>服務機關：</u></p>	<p><u>肆、涉訟階段協助</u></p>	<p>一、為期各機關能提供當事人因公涉訟時所需</p>

臺北市府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>1. <u>應由相當主任秘書層級以上人員擔任召集人，成立因公涉訟關懷協助小組，並視每一個案之不同需要，積極提供適切之協助。</u></p> <p>2. <u>當事人未經審判證明有罪確定或有賠償責任確定前，除有依法不得考列甲等情形外，不得僅以因公涉訟作為評定考績(核、成)等次之考量。</u></p> <p>3. <u>因公涉及刑事案件經無罪判決確定，各機關經徵求當事人同意後，得以發布新聞稿或其他方式公告。</u></p> <p>(二)服務單位：</p> <p>1. <u>服務單位得指定發言人就案情統一說明，並應避免私下對外談論或批評。</u></p> <p>2. <u>服務單位得提醒當事人對於因公涉訟業務內容，應做合於法令或解釋之應答，不應輕率假設或遽為判斷。</u></p> <p>3. <u>服務單位得協助收集、保存相關有利證據，以維護當事人權益。</u></p> <p>4. <u>為避免因公涉訟期間影響業務推動，服務單位得視情況調整或酌減當事人業務量。</u></p>	<p>一、服務單位</p> <p>(一)為避免不當對外發言造成當事人傷害或影響訴訟，各機關應指定發言人，俾利必要時就案情統一說明。</p> <p>(二)涉訟過程不僅影響當事人身心，有時並間接影響其工作與家庭，機關人員宜予以關心及鼓勵，避免私下對外談論或批評。</p> <p>(三)因執行公務涉訟，基於法定義務出庭作證或說明、答辯，且經機關核准者，得以公假登記前往。</p>	<p>適切協助，並明確區分服務機關及服務單位之協助事項，爰增修本點規定，新增第一款有關服務機關於同仁因公涉訟時，所需提供之協助，另原各款款次均配合遞移：</p> <p>(一)第一目：依一〇六年六月一五日本府同仁因公涉訟關懷協助專案小組第二次會議決議，本要點須明定各機關遇有是類情事時，應成立因公涉訟關懷協助小組，並由相當主任秘書層級以上人員擔任召集人，以協調聯繫並整合提供同仁因公涉訟時所需適切協助。</p> <p>(二)第二目：各機關於評定考績(核、成)時，本應依受考人平時之工作表現綜合考量，是以，機關對於受考人涉訟相關年度之考績(核、成)，仍應綜合衡量其年度內之平時考核紀錄或其他具體事蹟，評定適當考績(核、成)等次，不得</p>

臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>5. <u>服務單位得提醒當事人於遭傳喚或約談時攜帶常用(緊急)藥品或眼鏡等個人所需或有助於審閱文件之用品；如有懷孕、精神疾病或其他身心因素，有特殊需求者，得事先聯繫傳喚或約談單位預作妥善安排。</u></p> <p>6. <u>為避免應訊後恐有遭羈押之虞，服務單位得事先詢問當事人之緊急聯絡人及其聯絡方式，並視案情提醒當事人事先告知家屬或親友，預為籌措交保費用，以縮短後續等待交保時間。</u></p>	<p>(四) <u>服務機關得提醒當事人對於涉案業務內容，宜謹慎應答，不宜輕率假設或遽為判斷。</u></p> <p>(五) <u>服務機關得視當事人需要，提醒於應訊時攜帶常用(緊急)藥品或眼鏡等個人所需或有助於審閱文件之用品；如有懷孕、精神疾病或其他身心因素，須另為特別相關規劃準備時，得事先聯繫檢調預作妥善安排。</u></p> <p>(六) <u>為避免應訊後恐有突遭收押之虞，服務機關可事先詢問是否有指定之緊急聯絡人及其聯絡方式；另亦可提醒當事人事先告知家屬或親友，預為籌措交保費用，以縮短後續當事人等待交保時間。</u></p> <p>(七) <u>服務機關宜與律師合作協助收集、保存相關有利證據，以維護當事人權益。</u></p> <p>(八) <u>服務機關於當事人遭羈押之停職期間，得衡酌發給半數之本(年功)俸。</u></p>	<p>逕以其涉訟為由，據以評定考績(核、成)等次，以保障涉訟當事人權益。</p> <p>(三)第三目：同仁因依法執行職務涉及刑事司法案件，對於渠等名譽確有負面影響，尤以經媒體披露者更為甚之，爰有關是類人員所涉案件如嗣經確定判決無罪，服務機關得經當事人同意後，以發布新聞稿或其他方式公告判決結果，以達平反之效。</p> <p>二、配合實務運作，修正及整併原第一款中有關服務單位於同仁因公涉訟時，所需提供之協助，並移列至第二款，分述如下：</p> <p>(一)第一目：審酌不當對外發言恐造成當事人傷害或影響訴訟，明定服務單位得視情況指定發言人，俾利必要時就案情統一說明；考量涉訟過程不僅影響當事人身心，有時並間接影響其工作與家庭，服務單位應予以關心及鼓勵，避免私</p>

臺北市府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p><u>(三)政風單位：</u></p> <p>1. <u>政風單位得協助當事人瞭解被約談或傳喚之原因。</u></p> <p>2. <u>政風單位得派員陪同當事人前往應訊。</u></p> <p>3. <u>機關如遭檢調機關搜索，政風單位應主動派員到場。</u></p> <p>4. <u>政風單位並應掌握訴訟進度，適時報告機關首長知悉。</u></p> <p><u>(四)人事單位：</u></p> <p>1. <u>人事單位得協助當事人或單位內其他人員申請個別或團體協談。</u></p> <p>2. <u>當事人如符合公務人員因公涉訟輔助辦法所定申請輔助資格，人事單位應主動告知。</u></p> <p>3. <u>因公涉訟，基於法定義務出庭作證或說明、答辯，且經機關核准者，得以公假登記前往。</u></p> <p>4. <u>公務人員因羈押而停職，於停職期間之俸給，依公務人員俸給法規定辦理。</u></p> <p><u>(五)法制人員應協助當事人審閱相關因公涉訟文件及提供專業法律建議。</u></p>	<p><u>二、政風單位</u></p> <p><u>(一)政風單位宜協助當事人瞭解被約談或傳喚之原因。</u></p> <p><u>(二)政風單位原則應派員陪同當事人前往應訊。</u></p> <p><u>(三)機關如遭檢調機關搜索，政風單位原則宜主動派員到場。</u></p> <p><u>(四)政風單位並應掌握訴訟進度，適時報告機關首長知悉。</u></p> <p><u>三、人事單位</u></p> <p><u>(一)涉訟之當事人或單位內其他人員，得視需要洽詢人事單位申請員工或團體協談，以穩定情緒或減輕壓力。</u></p> <p><u>(二)當事人如符合公務人員因公涉訟輔助辦法所定申請輔助資格，人事單位應主動告知得申請涉訟輔助；如為離職人員，則配合當時相關法令辦理。</u></p> <p><u>四、法制人員</u></p> <p><u>(一)審閱機關案件時協助提供專業法律建議。</u></p> <p><u>(二)協助因公涉訟當事人審閱相關訴訟文件。</u></p>	<p>下對外談論或批評。</p> <p>(二)第二目；審酌當事人之陳述或說明，對於案情有相當程度之影響，爰服務機關得提醒當事人，應確實掌握與因公涉訟業務有關之事實與法律關係，做合於法令或解釋之應答，不應輕率假設、判斷。</p> <p>(三)第三目：鑑於服務單位得協助收集、保存相關有利證據，以維護當事人權益，不以須與律師合作為前提，且因公涉訟案件亦非均有延聘律師，爰刪除原第一款第七目「與律師合作」文字。</p> <p>(四)第四目：鑑於因公涉訟人員為處理因公涉訟案件常需耗費大量心力且訴訟進行期間常達數年，為期使渠等能放心進行訴訟，並避免影響渠等原有職掌業務遂行，爰增訂第四目有關服務單位得視情況調整或酌減當事人業務量。</p> <p>(五)第五、六目酌作文字修正。另審酌「公假</p>

臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟 協助參考指引修正對照表

修正規定	現行規定	說明
		<p>登記」及「發給半數之本(年功)俸」屬人事單位業務範疇，爰將原第一款第三、八目配合移列至第四款予以規範，其中有關「發給半數之本(年功)俸」一節，因僅有「公務人員」適用公務人員俸給法(以下簡稱俸給法)規定辦理，而無法擴及其餘因公涉訟人員，爰於第四目明定公務人員因羈押於停職期間之俸給，依俸給法辦理。</p> <p>三、第三、五款配合實務運作酌作文字修正。</p>
<p>五、各機關應依「臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行職務涉訟關懷協助要點檢核表」(附件)確實檢核。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、為利各機關於當事人因公涉訟過程逐項檢視應辦理之關懷協助事項，爰增訂「臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行職務涉訟關懷協助要點檢核表」俾資遵循。另配合刪除原函送之臺北市政府及所屬各機關(構)學校人員依法執行公務涉訟協助參考指引流程圖。</p>