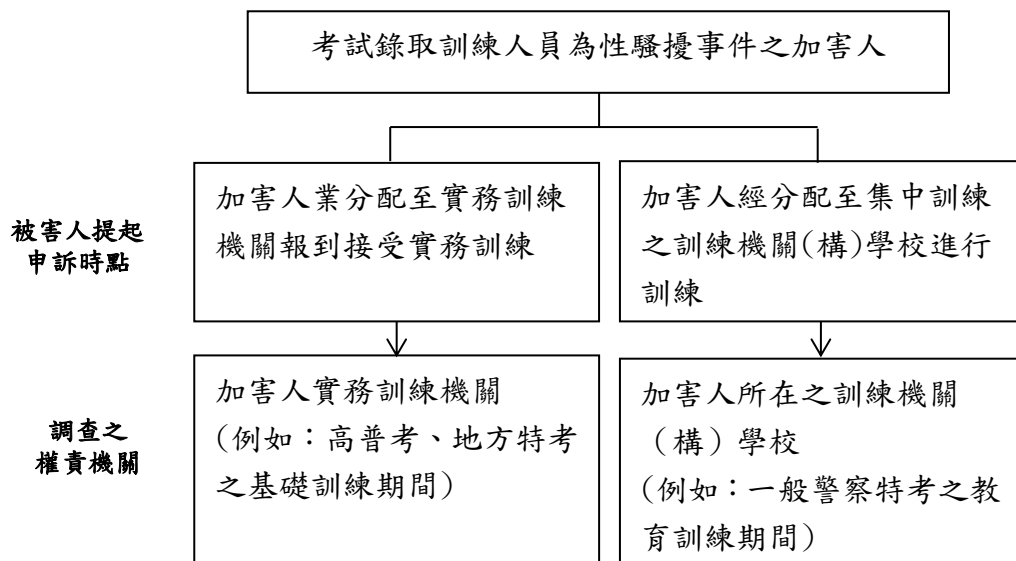


公務人員考試錄取人員基礎訓練（含性質特殊訓練之集中訓練） 期間遇有性騷擾事件之處理須知

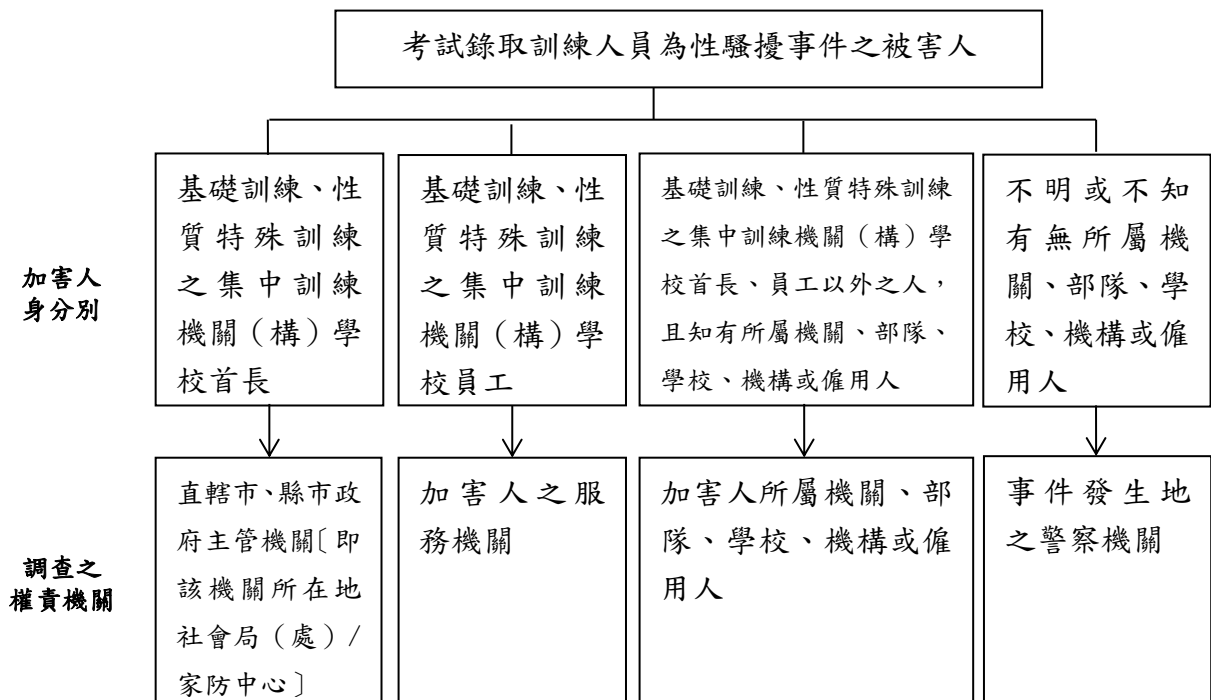
民國 107 年 2 月 12 日

保訓會公訓字第 1072160054 號函修正

- 一、為釐清公務人員考試錄取人員於基礎訓練、性質特殊訓練之集中訓練（如：一般警察特考教育訓練）期間發生性騷擾事件之調查權責，並採取適當之因應措施，特訂定本處理須知。
- 二、公務人員考試錄取人員於基礎訓練、性質特殊訓練之集中訓練期間，對他人為性騷擾時，依被害人提起性騷擾申訴之時點，視加害人有無確定之未來任職機關可對其監督管控而予區分調查之權責機關如下：



- 三、公務人員考試錄取人員於基礎訓練、性質特殊訓練之集中訓練期間，受他人性騷擾時，依加害人之身分別，視加害人有無確定之任職機關可對其監督管控而予區分調查之權責機關如下：



- 四、 各基礎訓練、性質特殊訓練之集中訓練機關（構）學校，辦理各項公務人員考試錄取人員訓練時，除應適時加強性騷擾防治宣導，提供相關法令規範、申訴管道、處理流程及程序資訊外，並應隨時觀察及掌握受訓人員間之互動情形。
- 五、 各基礎訓練、性質特殊訓練之集中訓練機關（構）學校，如遇有受訓人員反映遭受性騷擾，應立即採取下列因應措施及提供協助：
- （一）保護被害人安全及隱私，避免二度傷害。
 - （二）瞭解與記錄事實發生經過，協助被害人蒐集證據，並視被害人意願，協助提起申訴、報警處理。
 - （三）視被害人身心狀況及需要，適時提供關懷協助或心理諮商資源轉介，並注意個案保密、留存相關紀錄等。
 - （四）保護被害人及避免與加害人再度接觸，予以適度隔離，避免安排同組活動。
 - （五）事件當事人後續如參加相關訓練，除應避免安排同梯、同班或同組外，應於事前提醒輔導員或班務人員多加留意、觀察事件當事人與相關人員之互動情形，以免引發爭議，並保護被害之當事人。
 - （六）檢視所屬場域空間之安全，研議必要之防制措施，以避免再度發生性騷擾事件。